

В колдоговорах слід вважати за доцільне обговорення умов запровадження нових видів зайнятості, зокрема дистанційної зайнятості, запропозиченої праці. Їх становлення розпочалося ще в середині ХХ ст., проте піку своєї популярності вони досягли вже зараз. Сьогодні з'явився цілий сегмент ринку праці, в якому помітну роль у відносинах між суб'єктами відіграє створення дистанційних соціально-трудова відносин. Поряд із ними запозичена праця є відносно новим, проте динамічно прогресуючим явищем на українському ринку праці. Тому інституціональні рамки запропозиченої праці необхідно розширяти.

Отже, СТВ повинні бути побудовані таким чином, щоб було забезпечено додержання їх головного принципу в сучасних ринкових умовах, а саме – соціальна відповідальність, яка відображає ініціативну взаємодію всіх суб'єктів і соціального діалогу. Рівень готовності партнерів виконувати свої обов'язки передбачає дотримання норм національного законодавства, міжнародних норм і стандартів. Практичні рекомендації щодо соціальної відповідності надає міжнародний стандарт ISO\WD2600 «Руководство по социальной ответственности», який розробляється міжнародною спільнотою. На наш погляд, реалізація зроблених пропозицій стосовно вдосконалення СТВ буде сприяти подоланню бідності зайнятого населення України.

Література

1. Людський потенціал: механізм збереження та розвитку : монографія / [О.Р. Новікова, О.І.Амоша, В.П. Пинтонюк та ін.] / НАН України. Інститут економіки промисловості. – Донецьк. – 2008. – 468 с.
2. Поплавська О. Бідність населення: шляхи запобігання та подолання наслідків О. Поплавська // Україна: аспекти праці. – 2007. – № 2. – С. 40-45.
3. Мальтус Т. Анталогія економічної класики / Мальтус Т., Кейнс Д., Ларин Ю. – М. : «Еканов» - «Ключ», 1993. – 486 с.
4. Туган-Барановський М.І. Політична економія / М.І. Туган-Барановський. – К. : Наукова думка, 1994. – 263 с.
5. www.ukrstat.gov.ua
6. Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики : Т.1. Сучасні технології управління людськими ресурсами. – К. : КНЕУ, 2005. – 463 с.
7. Доклад Генерального директора МОП, 87-я сессия. Международная конференция труда. – Женева: МОТ, 1999. – 450 с.

Надійшла 18.08.2010

УДК 331.25 (477)

М. О. КОНДРАТЕНКО
Донецкий национальный университет

ПРОБЛЕМЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В УКРАИНЕ

У статті розглянута пенсійна реформа в Україні, а також зарубіжний досвід пенсійного забезпечення. Визначені основні проблеми пенсійної реформи і сформульовані пропозиції зі стабілізації пенсійної системи.

In the article considered pension reform in Ukraine, and also foreign experience of the pension providing. The basic problems of pension reform are certain and suggestions are formulated on stabilizing of the pension system.

Ключові слова: пенсійне забезпечення, пенсійна реформа, пенсійна система.

Актуальность темы исследования. Стратегическая цель любого государства – это достижение наилучшего качества жизни граждан. Одной из важных внутренних функций государства является социальная, т.е. обеспечение солидарных отношений в обществе, сотрудничества различных слоев общества, реализации принципа социальной справедливости, защита интересов тех категорий граждан, которые в силу объективных причин не могут самостоятельно обеспечить достойный уровень жизни (инвалиды, пенсионеры, матери, дети), поддержка жилищного строительства, здравоохранения, а также системы общественного транспорта.

Социальная защита населения и механизм ее реализации базируются на конституционно-правовых законодательных основах и международных пактах о правах и свободах человека. Основные права, свободы и обязанности граждан находят юридическое закрепление и гарантируются государством в главном его законе – Конституции.

Согласно ст.46 Конституции Украины пенсии, другие виды социальных выплат и помощи, которые являются основным источником существования, должны обеспечивать уровень жизни не ниже прожиточного минимума, установленного законом.

Таким образом, социальная защита представляет собой заботу государства, общества о гражданах, нуждающихся в помощи, содействии в связи с возрастом, состоянием здоровья, социальным положением,

недостаточной обеспеченностью средствами существования. Социальная помощь (социальная защита, социальное обеспечение) проявляется в виде пенсий, пособий, предоставления материальной помощи, обслуживания больных и престарелых, заботы о детях. Основным элементом социальной защиты является пенсионное обеспечение.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы социальной поддержки населения (особенно нетрудоспособной его части) рассматривались в научных трудах многих ученых различных экономических школ и направлений. В конце XIX века социальное обеспечение наёмных работников начинало осуществляться на правовой основе, закрепляемой государством. Данную проблему затрагивали в своих трудах Е.Б. Хохлов, В.Ш. Шайхатдинов, Е.И. Астрахан, а также Р.И. Иванова, М.Л. Захарова, Э.Г. Тучкова исследовали признаки социального обеспечения и многие другие авторы.

Проблемы социальной защиты (уровень обеспеченности пенсионеров, инвалидов, детей-сирот, малообеспеченных семей) населения Украины исследовали известные ученые: О.Ф. Новикова, В.С. Стешенко, Н.П. Борецкой, С.И. Дорогунцова, А.Г. Ягодки, В.В. Оникиенко, Э.М. Либанова и др.

Целью исследования является выявление проблем пенсионного обеспечения, тенденций развития пенсионной системы, ее особенностей, а также рассмотрение пенсионных систем в Европе и определение перспектив формирования накопительной системы пенсионного обеспечения в Украине.

Изложение основного материала. Пенсионная система в любой стране является одной из важнейших составляющих источников благосостояния граждан. В связи с разными демографическими проблемами многие государства в настоящее время пересматривают свою пенсионную политику.

Для Украины характерно ухудшение демографической ситуации. За последние года. – 2007-2009 – в среднем количество умерших по сравнению с родившимися увеличилось в 1,5 раза (табл. 1).

Таблица 1

Соотношение родившихся и умерших, тыс. чел. [3]:

Года	Родившиеся, тыс. чел.	Умершие, тыс. чел.	Во сколько раз возросло количество умерших
2006	460,4	758,1	1,6
2007	472,7	762,9	1,6
2008	510,6	754,5	1,5
2009	512,5	706,7	1,4

Ежегодно уменьшается численность населения трудоспособного возраста (Рис.1). В Украине количество пенсионеров за последние три года составляет 13,9 млн чел., 13,8 млн чел. и 13,7 млн чел. соответственно по годам [3].



Рис. 1. Распределение численности населения по возрасту, тыс. чел. [3]

Показатель количества пенсионеров (тыс. чел.) за последние года в среднем составляет около 30% по отношению к общей численности населения Украины (рис. 2). По данным Федеральной службы государственной статистики в 2007 году количество пенсионеров в России (для рассмотрения взята бывшая страна постсоветского пространства; а также Украина – государство в Восточной Европе, второе по величине европейской территории после Российской Федерации) составляет 38 млн [4]. В процентном соотношении количество пенсионеров по отношению к населению страны в целом составляет 28%, что на 2% ниже, чем в Украине.

Так, в связи с существующими демографическими проблемами в стране:

- 1) низкая рождаемость и высокая смертность населения;
- 2) интенсивное старение нации и повышение численности лиц пожилого возраста;
- 3) усиление диспропорций между количеством работающих и количеством населения

нетрудоспособного возраста.

Актуальной проблемой становится пенсионное обеспечение граждан Украины.



Рис. 2. Численность пенсионеров в процентном соотношении

Пенсионное обеспечение граждан осуществляется в большинстве стран мира. Проанализировав существующие пенсионные системы можно сделать вывод, что одни акцентируют внимание на государственном финансировании пенсионной системы, другие – на основе пенсионных накоплений самих граждан. Ниже представлен краткий обзор пенсионной системы Российской Федерации, Нидерландов и Германии (зарубежный опыт).

С 2002 года в России действует пенсионная модель, основанная на страховых принципах [2]. В отличие от прежней системы, пенсионные права граждан теперь зависят не только от стажа работы, но и от размера зарплаты и пенсионных взносов. С 1 января 2010 года трудовая пенсия по старости состоит из двух частей – страховой и накопительной. Деление трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца на составляющие части не предусмотрено.

При этом размеры страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяются с учетом фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности и фиксированного базового размера трудовой пенсии по случаю потери кормильца соответственно.

Таким образом, с 1 января 2010 года вместо базовой части трудовой пенсии введен фиксированный базовый размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), как составная часть страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

При введении в Украине пенсионной реформы необходимо рассмотреть опыт зарубежных стран. Так, Нидерланды имеют одну из самых развитых систем пенсионного обеспечения в Европе.

В настоящее время в стране сформировалась и успешно действует в течение десятилетий трехуровневая пенсионная система – государственное пенсионное обеспечение, являющееся базовым (пенсии AOW и ANW), профессиональное пенсионное обеспечение, которое носит обязательный характер, и индивидуальное пенсионное обеспечение. При этом профессиональные пенсии охватывают более 90% населения и обеспечивают примерно 30% от общего размера пенсии голландского пенсионера.

Пенсионный возраст в Голландии составляет 65 лет, причем как для мужчин, так и для женщин. По достижении этого возраста любой гражданин приобретает право на получение базовой государственной пенсии. Размер этой пенсии не зависит ни от продолжительности трудового стажа, ни от суммы уплаченных в государственный пенсионный фонд в течение всего периода трудовой деятельности взносов. В итоге на государственную пенсию в Голландии может рассчитывать любой гражданин страны, достигший пенсионного возраста, даже домохозяйка. Такой единообразный подход позволяет охватить пенсионным обеспечением всех пенсионеров страны. Дифференциация размеров государственных пенсий осуществляется лишь по одному признаку: одинокие пенсионеры получают более высокие пенсии по сравнению с супружескими парами. Например, если выплаты одинокому пенсионеру составляют около 70% от заработной платы, которую он получал в течение трудовой деятельности, то каждый из супругов может рассчитывать только лишь на 50%.

Не смотря на то, что Германия является основателем первой в мире государственной системы пенсий по возрасту для трудящихся, базирующейся на солидарной схеме, пенсионный возраст в Германии общий как для мужчин так и для женщин – 65 лет (с 2012 до 2030 г. будет 67 лет). Пенсия имеет

распределительный характер и зависит от уровня зарплаты и трудового стажа. Работник и работодатель отчисляют в государственный пенсионный фонд одинаковый процент, который в сумме составляет 19,4% от фонда оплаты труда.

Те, кто работал на крупных предприятиях, получают еще и производственную пенсию. Такая пенсия возможна, если на предприятии создана пенсионная касса по договоренности между профсоюзом и администрацией. Производственная пенсия зависит от прибыли работодателя и стажа работника. При 10-летнем стаже работник уже может рассчитывать на такой вид пенсии. Производственную пенсию получает примерно половина немецких пенсионеров. Все государственные служащие имеют дополнительную пенсию, которая равна пенсии по старости [5].

Концепция системы пенсионного обеспечения в Украине определена Законами Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" № 1058-IV от 09.07.2003г. и "О негосударственном пенсионном обеспечении" №1057-IV как трехуровневая [6]:

1. Первый уровень — общеобязательная солидарная система пенсионного страхования, которая финансирует за счет средств ПФ так называемые базовые (минимальные, но гарантированные) пенсии. Размер пенсий здесь будет зависеть от размера заработной платы работника, с которой уплачивались взносы, а также страхового стажа. Размер пенсии с 2004 года стал соответствовать прожиточному минимуму.

Таблица 2

Средний размер месячной пенсии по данным Госкомстата Украины (начало года) [3]:

года	Средний размер назначенной месячной пенсии пенсионерам, которые состоят на учете в органах Пенсионного фонда			
	всего	по возрасту	по инвалидности	в случае потери кормильца
2006	406,8	417,7	393,2	302,8
2007	478,4	497,0	435,8	339,3
2008	751,4	798,9	598,2	474,3
2009	898,4	942,7	742,7	647,0

2. Второй уровень — общеобязательная накопительная система государственного пенсионного страхования. Предполагается, что после его введения часть общеобязательных перечислений в пенсионную систему будет накапливаться в едином Накопительном фонде, учитываться на индивидуальных накопительных пенсионных счетах граждан, в пользу которых эти перечисления сделаны. Деньги будут инвестироваться в экономику страны с целью получения инвестиционного дохода и защиты их от инфляции.

3. Третий уровень — негосударственные пенсионные фонды. Система негосударственного пенсионного обеспечения, которая базируется на принципах добровольного участия граждан, а также работодателей в формировании пенсионных накоплений, с целью получения гражданами дополнительных к общеобязательному государственному пенсионному страхованию пенсионных выплат за счет отчислений на негосударственное пенсионное обеспечение и инвестиционного дохода, начисленного на пенсионные активы.

Таким образом, в теории и практике реформирования пенсионного обеспечения Украины имеется немало нерешенных проблем. Не сформировалось окончательное целостное видение системы социального обеспечения, только лишь формируются ее новые направления. В частности, требуют разработки вопросы создания профессиональных систем пенсионного обеспечения.

Выводы. При введении общеобязательной накопительной системы государственного пенсионного обеспечения Украина, как и Россия, столкнется с рядом принципиально важных вопросов, а именно:

- совершенствование и укрепление накопительного компонента пенсионной системы;
- гарантия сохранности и возвратности пенсионных накоплений граждан;
- различие в пенсионном возрасте мужчин и женщин.

Предложения по стабилизации пенсионной системы в Украине:

- создание реальных механизмов гарантий сохранности и возвратности пенсионных накоплений граждан;
- необходимо разработать концепции развития накопительного пенсионного обеспечения и того пакета законопроектов, который будет подготовлен на ее основе;
- снизить либо сократить гендерные различия в пенсионном возрасте (применение зарубежного опыта). Следует отметить, что подобные реформирования требуют длительного времени и могут вызвать социальные конфликты.

Следующим логичным шагом является создание условий для формирования пенсий будущих пенсионеров на уровне, который будет соответствовать стандартам пенсионного обеспечения, действующим в странах ЕС.

Таким образом, переход к новой трёхуровневой модели пенсионной системы требует

законотворческой работы, которая должна базироваться на серьезном анализе сложившегося положения дел.

Литература

1. Конституція України : офіц. видання. – К. : Видавничий Дім «Ін Юре», 2007. – 136 с.
2. Захаров М. Л. Основные этапы становления систем социального обеспечения: Общая часть. Глава 1. §1. / Захаров М. Л., Тучкова Э. Г. // Право социального обеспечения России. — М. : Волтерс Клувер (WoltersKluwer), 2004. — С. 1-14.
3. Госкомстат Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.ukrstat.gov.ua
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.gks.ru/wps/portal/!ut/p/cmd/cs/ce>
5. Пенсионный фонд Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.pfrf.ru>
6. Официальный веб-сайт Пенсионного Фонда Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.pfu.gov.ua>

Надійшла 10.09.2010

УДК 331.5 (4/9)

М. Я. ЗУБ

Хмельницький національний університет

ВПЛИВ СВІТОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ НА ПРОЦЕСИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Виявлено основні світові тенденції, що відбуваються на ринку праці. Здійснено аналіз впливу глобалізації на процеси розвитку ринку праці в Україні. На основі проведеного дослідження запропоновано комплекс заходів, що сприятимуть якісному зростанню вітчизняного та регіональних ринків праці.

The main world trends that have been taking place in the labour market were revealed. The analysis of influence the globalization on process of development the labour market in Ukraine was made. In the base of researching the system of measures that will facilitate the qualitative growth of national and regional labour market were offered.

Ключові слова: світові тенденції ризику праці, світовий ринок праці, заходи активізації розвитку ринку праці в Україні.

Вступ. Інтеграція України до Європейського Союзу вимагає вивчення особливостей формування і розвитку як європейського, так і світового ринків праці, що може в майбутньому визначати розвиток конкурентоспроможного вітчизняного ринку праці, сприяючи сталому економічному розвитку та зміцненню безпеки країни. Посилення конкурентної боротьби за кваліфікований персонал серед учасників світового ринку праці, структурні й динамічні зміни, які відбуваються на цьому ринку, зумовлює необхідність здійснення досліджень світових тенденцій ринку праці. Їх організація дозволить володіти ситуацією на світовому ринку праці для ефективного покриття потреб національного в цілому та регіональних ринків праці зокрема, підвищити інформаційну забезпеченість прийняття рішень на рівні держави та забезпечити конкурентоспроможність як робочої сили, так і країни в цілому.

Істотний внесок у розуміння проблем світового ринку праці внесли П. Аур, Дж. Бес, А. Бхадурі, А. Жирицький, Д. Меда, А. Поручник, Н. Ридванов, Р. Цвильов та інші. Питання виокремлення нових світових тенденцій на ринку праці та впливу глобалізації на вітчизняний ринок праці досліджувалися вченими: С. Біляцьким, М. Долішнім, Т. Мірошніченко, Л. Лисогор, У. Садовою, Л. Семів, А. Хахлюк та іншими.

Метою статті є виявлення основних світових тенденцій, що відбуваються на ринку праці, розробка на цій підставі комплексу заходів, що сприятиме якісному зростанню вітчизняного та регіональних ринків праці.

Основний матеріал дослідження. Україна – це держава з проблемами формування економіки відкритого типу, що вимагає нових підходів до вивчення процесів, які відбуваються на ринку праці. Для ефективного дослідження нових світових тенденцій розвитку ринку праці необхідно усвідомити, що вітчизняний ринок праці – це частина світового (міжнародного) ринку праці. Світовий ринок праці – це система відносин, що виникають між державами з приводу узгодження попиту і пропозиції світових трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці і соціального захисту [1, с. 202]. Створення світового ринку праці є підтвердженням того, що глобалізаційні процеси світової інтеграції відбуваються не тільки в економічній та технологічній галузях, а й дедалі ширше охоплюють сфери соціально-трудових відносин, завдяки: нерівномірності розміщення робочої сили в країнах світу і відмінності у її відтворенні на національному рівні. Між світовим та національними ринками праці, в тому числі і українським, виникають транснаціональні потоки робочої сили, котрі набирають постійного, систематичного характеру.