

громадянина України становить 2,7 тис. дол., що лише на 200 дол. більше, ніж у найбіднішій державі Європи – Молдові.

За даними “Credit Suisse”, серед сусідів найбагатшими виявилися громадяни Польщі, середній статок яких становить 28,6 тис. дол., Угорщини (26,6 тис. дол.) і Румунії (12,4 тис. дол.). Українці виявилися біднішими за грузин, середній статок яких становить більше 13 тис. дол., китайців (більше 17 тис. дол.) і турків (майже 25 тис. дол.). Частка бідних в Україні становить 27% [3].

**Висновки та перспективи подальших досліджень.** Отже, основними тенденціями, що були притаманні ринку праці в 2010 році порівняно з 2009 роком, являються збільшення рівня зайнятості населення у віці 15–70 років з 57,7 % до 58,5%, зменшення серед економічно активного населення працездатного віку рівня безробіття (за методологією МОП) з 8,8% до 8,1%, рівня зареєстрованого безробіття з 4,1% до 2,4%; зменшення серед безробітних (за методологією МОП) частки вивільнених з економічних причин з 45,5% до 39,0%; збільшення кількості вільних робочих місць на 4,6%; зростання навантаження незайнятого населення на одне вільне робоче місце, вакантну посаду з 8 до 9 осіб; зростання рівня працевлаштування незайнятого населення за допомогою державної служби зайнятості з 25,7% до 34,8%; зростання рівня прийому робочої сили з 10,8% до 11,7% та зменшення рівня вибуття з 14,1% до 12,3%.

При проведенні державної політики у сфері зайнятості пріоритетними мають стати створення нових робочих місць, забезпечення державного захисту соціальних прав працівників, підвищення якості та вдосконалення професійної компетентності робочої сили, гідна оплата праці. Вихід економіки з кризи, її подальший розвиток мають здійснюватися не за рахунок посилення експлуатації найманих працівників і очікування покращення кон'юнктури на зовнішніх ринках, а на підставі створення умов для продуктивної зайнятості.

### Література

1. Кондрат І.Ю. Тіньова економіка: сутність та сучасний стан в Україні / І.Ю. Кондрат, Т.П. Миндюк // Науковий вісник НЛТУ України. – 2010. – Вип. 20.2. – С. 186–190.
2. Соціально-економічний стан України: наслідки для народу та держави : національна доповідь / [заг. ред. В.М. Гейця]. – К. : НВУ НБУВ, 2009. – 687 с.
3. Україну признали одной из самых бедных стран Европы // Вісник прес-служби УПУ – 2010. – № 111. – С. 69–70.
4. Харазішвілі Ю. Методичний підхід до оцінки тіньової зайнятості в Україні / Ю. Харазішвілі // Економіка України. – 2010. – № 12. – С. 16–28.
5. <http://ukrstat.gov.ua/>

Надійшла 03.09.2011

УДК 65.24.6

Е. В. МЕЩЕРЯКОВА

Поволжский государственный университет сервиса, Россия

Н. Б. РЫСЕВА

Тольяттинский филиал Института коммерции и права г.о. Тольятти, Россия

## ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

*Мировой финансово-экономический кризис достаточно серьёзно повлиял на социально-экономическую ситуацию в России и отчётливо проявил те проблемы, которые уже существовали в российской экономике, а, следовательно, отражались и на функционировании рынка труда на протяжении последних десятилетий. Статья посвящена проблемам использования трудовых ресурсов и демографической ситуации в России.*

*The global financial and economic crisis seriously affected the socio-economic situation in Russia and clearly showed the problems that already existed in the Russian Economy, and, therefore, were reflected in the functioning of the labor market over the past few decades. Article deals with problems of labor utilization and the demographic situation in Russia.*

*Ключевые слова: трудовые ресурсы, занятость, демографическая ситуация, трудоспособное население, рынок труда.*

**Постановка проблеми.** В настоящее время в области использования трудовых ресурсов главной задачей является обеспечение эффективности занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы. Эффективность любой человеческой деятельности, в чем бы она ни состояла, в определяющей степени зависит от участвующих в ней людей. В XXI в. процессы глобализации, стремительный рост объема информации, технологический прогресс наряду с условиями неопределенности и риска предъявляют новые требования к использованию трудовых ресурсов.

**Изложение материала исследования.** Человек является активным участником и фактором производства. Изучение системы показателей состава, движения, воспроизводства и эффективности

использования трудовых ресурсов – важнейшая задача экономики.

Трудовые ресурсы – часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно полезной деятельностью [2].

Согласно сложившейся статистической практике трудовые ресурсы состоят из:

- 1) трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, работающих в экономике страны;
- 2) граждан моложе трудоспособного возраста (работающие подростки);
- 3) граждан старше трудоспособного возраста (работающие пенсионеры).

Трудоспособный (рабочий) возраст – это период, в течение которого человек способен трудиться без ущерба для своего здоровья. К трудовым ресурсам из лиц трудоспособного возраста не относятся инвалиды I и II группы, а также лица, ушедшие на пенсию на льготных условиях. С учетом социально-экономических условий страны и физиологических особенностей мужского и женского организма в каждом государстве устанавливаются законодательными актами возрастные границы трудоспособного (рабочего) возраста. Исторически эти границы менялись по социальным и экономическим мотивам.

В России трудоспособным возрастом в настоящее время считается: у мужчин – 16–59 лет включительно, у женщин – 16–54 года [3]. В период первой пятилетки нижняя граница была 14 лет, а в конце второй и до сих пор – 16 лет. Нижняя граница определяет возраст вступления в трудоспособность, а верхняя – возраст выхода на пенсию. Россия является единственной или одной из немногих стран мира, где самая низкая верхняя граница для женщин, где для отдельных категорий работников пенсионный возраст сокращается на 5–10 лет (с вредными условиями труда); это связано, прежде всего, с уровнем жизни и с ее средней продолжительностью. Численность населения трудоспособного возраста зависит от естественного движения миграции этой части трудовых ресурсов.

Миграция оказывает существенное влияние на социально-экономическое и демографическое развитие практически всех регионов России. В настоящее время для России можно выделить 3 типа миграции:

- 1) внутренняя;
- 2) миграционные связи с бывшими союзными республиками;
- 3) миграция за пределы России.

В дореволюционной России и СССР население европейской части страны двигалось от центра в Сибирь, на дальний восток, а так же южные республики. Направление миграции постоянно менялось и в 1980г. население стало стремиться обратно к центру. За 2010 г. число мигрантов внутри России увеличилось на 203,0 тыс. человек, или на 11,9% по сравнению с предыдущим годом. Миграционный прирост населения России снизился на 89,4 тыс. человек, или на 36,1%, что произошло в результате уменьшившегося числа зарегистрированных по месту жительства прибывших в Российскую Федерацию (на 88,3 тыс. человек, или на 31,5%), в том числе за счет иммигрантов из государств-участников СНГ – на 89,6 тыс. человек, или на 34,2%. Наряду с этим отмечено увеличение числа выбывших за пределы России на 1,1 тыс. человек, или на 3,4%, в том числе в государства-участники СНГ – на 0,9 тыс. человек, или на 4,3%.

Основными субъектами Российской Федерации, принимающими на работу граждан из других регионов, являются Москва (900 тыс. человек, или 15% к численности занятого населения данного региона), Тюменская область (с автономными округами) (220 тыс. человек, или 12,4%), Московская область (190 тыс. человек, или 5,2%), Санкт-Петербург (115 тыс. человек, или 4,5%), Краснодарский край (54 тыс. человек, или 2,2%) [3].

Системное решение проблемы выбывания трудовых ресурсов лежит в плоскости улучшения демографической ситуации: повышения рождаемости, борьбы со смертностью и стимулирования миграции. В своем последнем послании Федеральному Собранию РФ Президент выделил эти направления государственной политики как одни из приоритетных. Кроме того, необходим комплекс дополнительных мер по решению структурных проблем на рынке труда, таких как профессионально-квалификационный, возрастной и другие аспекты дефицита рабочей силы.

В том случае, если будут осуществлены эффективные меры, направленные на сокращение смертности и повышение рождаемости, Россия сможет существенно смягчить выбывание населения (в том числе, экономически активного), создать предпосылки для демографического роста.

Демографические факторы выступают функцией социально-экономического развития и оказывают большое влияние на экономический рост. При оценке воздействия динамики народонаселения важное значение имеют не только общая численность и прирост населения, но и его возрастная структура, отраслевая занятость, уровень образования и профессиональной подготовки, т. е. качество рабочей силы.

Продолжительность жизни граждан постоянно увеличивалась и приближалась к показателям европейских стран. Средняя продолжительность жизни в 1990–1991 годах составляла 68 лет. С 1992 года началось стабильное сокращение численности населения из-за превышения уровня смертности над уровнем рождаемости (естественная убыль населения). В течение последних 15 лет в России ежегодно умирали более 2 млн. человек, что в расчете на 1000 человек в 2 раза больше, чем в европейских странах и США, в 1,5 раза больше, чем в среднем в мире, а ежегодно рождались в этот период 1,2–1,5 млн человек. Начиная с 2000

года, в Российской Федерации отмечается рост рождаемости. Вместе с тем уровень рождаемости пока еще недостаточен для обеспечения воспроизводства населения. В 2010 г. по сравнению с предыдущим годом в России отмечалось увеличение числа родившихся (в 48 субъектах Российской Федерации) и числа умерших (в 52 субъектах) [1]. В целом по стране превышение числа умерших над числом родившихся осталось на том же уровне, что и в 2009 г. – 1,1 раза; в 23 субъектах Российской Федерации оно составило 1,5–2,0 раза.

Естественная убыль населения в 2010 году уменьшилась по сравнению с 2009 годом на 7,4 тыс. человек (таблица 1).

Таблица 1

| Показатели естественного движения населения   |                    |                    |                    |       |                           |      |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|-------|---------------------------|------|
|   | Тысяч человек      |                    | 2010 к 2009        |       | На 1000 человек населения |      |
|   | 2010 <sup>1)</sup> | 2009 <sup>1)</sup> | прирост, тыс. чел. | %     | 2010                      | 2009 |
| Родившихся  | 1789,6             | 1761,7             | +27,9              | 101,6 | 12,6                      | 12,4 |
| Умерших   | 2031,0             | 2010,5             | +20,5              | 101,0 | 14,3                      | 14,2 |
| Естественная убыль  | -241,4             | -248,8             | -7,4               | 97,0  | -1,7                      | -1,8 |
| Браков  | 1215,1             | 1199,4             | +15,7              | 101,3 | 8,6                       | 8,5  |
| Разводов  | 639,4              | 699,4              | -60,0              | 91,4  | 4,5                       | 4,9  |
| 1) За 2010 г. по данным ежемесячной регистрации; за 2009 г. по данным годовой разработки. |                    |                    |                    |       |                           |      |

Основой для формирования трудовых ресурсов является, как известно, общая численность населения. По оценке Росстата, численность постоянного населения Российской Федерации, по оценке с учетом предварительных итогов Всероссийской переписи, на начало 2011 года составила 142,9 млн. человек и уменьшилось за 2010 год на 48,3 тыс. человек, или на 0,03%.

В рамках демографической концепции РФ государство рассчитывает к 2015 году стабилизировать численность населения на уровне 142 343,7 человек, к 2025 году довести до 145 160,4 человек, а к 2025 году – довести до 145 160,4 человек и увеличить показатель ожидаемой продолжительности жизни до 70 лет, уменьшить отток квалифицированных специалистов, увеличить объемы привлечения на постоянное место жительства в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, квалифицированных иностранных специалистов и молодежи, обеспечить на этой основе миграционный прирост на уровне более 300 тыс. человек ежегодно при высоком варианте прогноза. В случае сохранения нынешнего уровня рождаемости и смертности и отсутствия миграционного прироста численность населения России к началу 2015 г. составит 140 043,0 человек, а к началу 2025 г. снизится до 133 530,9 человек, что ниже уровня в 2010 г. на 914,5 человек.

Основным экономическими последствиями депопуляции является сокращение численности трудоспособного и экономически активного населения.

Численность экономически активного населения в России в марте 2010 года оценивалась Росстатом в 74,6 млн человек – более 52% от общей численности населения страны. Число безработных в России на конец апреля 2011 года составило, по предварительной оценке, 5,41 млн человек, или 7,2% от экономически активного населения, по сравнению с 5,36 млн на конец марта, сообщил Росстат. Таким образом, по сравнению с предыдущим месяцем число безработных выросло на 1,1%, по сравнению с апрелем 2010 года снизилось на 11,9%.

Аналогичные процессы происходят и в среде занятого населения, численность которого за этот период сократилась на 5 452 тыс. чел., из них приходится на долю мужчин 2 160 тыс. чел., на долю женщин – 3 292 тыс. чел., что свидетельствует об активном сокращении численности занятого женского населения.

Безработица усугубляет социальную напряженность в обществе, что, в свою очередь, ослабляет экономическую безопасность страны. Современная ситуация в России обостряется тем, что оба эти фактора имеют устойчивую тенденцию к росту.

В определенной мере потенциалом увеличения безработицы является неполная занятость. Она представлена лицами, вынужденно работающими в режиме неполной рабочей недели и находящимися в отпусках без сохранения заработной платы.

Тенденции, определяющие позитивные сдвиги в профессиональных структурах экономически активного и занятого населения, носят в основном устойчивый характер, и останутся, согласно расчетам, детерминирующим фактором их изменений до 2014 г. Для этого, однако, необходима система целенаправленных мер макроэкономического регулирования. В период до 2014 г. влияние структурных факторов на распределение рабочей силы по профессиям и специальностям будет относительно слабым. Решающее же воздействие окажут ограничения со стороны спроса, который, в свою очередь, определяется перспективами роста производства и расширения занятости в представляющих его отраслях.

Итак, согласно прогнозным расчетам, в период до 2014 г. предложение рабочей силы будет превышать спрос на нее для профессиональных групп как преимущественно умственного, так и физического труда, что приведет к росту величины и уровня безработицы в подавляющем большинстве из

них, а также для экономически активного населения в целом.

Изменение структуры занятости по отраслям народного хозяйства и сферам приложения труда свидетельствует о развитии рыночных структур в экономике. Определенное значение в изменении численности работников в разрезе отраслей имеет тот факт, что социально-экономический кризис не в одинаковой степени охватил те или иные отрасли. В наибольшей мере спад производства охватил отрасли легкой и пищевой промышленности, и военно-промышленного комплекса.

Для российской экономики особенно важно то, что современный рынок труда формируется под влиянием широкого спроса на рабочую силу новаторского типа и одновременно ответного массового выхода на рынок труда кадров, хорошо подготовленных к труду в условиях интенсивных научно-технических перемен, способных к активной преобразующей деятельности.

В области совершенствования трудовых ресурсов особое значение приобретает воспитание личности, направленное на развитие ее творческого мышления и инициативы. Ключевым становится индивидуальный подход. Возникает типичная ситуация, когда каждый человек на всех стадиях обучения получает знания, исходя из уровня своего интеллекта.

Для России очень важно систематически изучать опыт эффективного использования качественно новой, предполагающей высокую профессиональную и научную подготовку рабочей силы – трудовых ресурсов будущего, которые в настоящий момент в экономике России и других стран СНГ используются плохо и занимают низшее положение по оплате труда.

Особое внимание в нашей стране должно быть уделено тому, что возглавляемая государством политика трудовых ресурсов в ведущих капиталистических странах (США, Япония, Франция, Великобритания, Швеция и др.) проводится при весьма значительном финансовом, организационном и ином участии предпринимателей и многих других социальных институтов общества.

**Вывод.** Изучение демографических проблем и совершенствования использования трудовых ресурсов имеет важное значение для успешного развития страны в целом. Качество трудовых ресурсов существенно влияет на темпы и качество экономического роста. Производительный потенциал рабочей силы, помимо психологических и физических качеств работников, включает ряд параметров, определяющих его пригодность и способность к высокопроизводительному труду. Это уровень общего и специального образования, накопленные и передаваемые из поколения в поколение производственный опыт и нормы культуры поведения. Следовательно, производительный потенциал трудовых ресурсов той или иной страны во многом определяется социально-экономической политикой государства.

### Литература

1. Указ Президента РФ №1351 от 09.10.07 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://mon.gov.ru/dok/ukaz/vosp/4202>

2. Информационный портал Википедия. Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/691970>

3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [http://www.gks.ru/bgd/regl/B11\\_04/IssWWW.exe/Stg/d03/2-rin-trud.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/B11_04/IssWWW.exe/Stg/d03/2-rin-trud.htm)

Надійшла 04.09.2011