

Згідно з рис. 1 існує велике тяжіння до перших груп вибірки (51 та 28 підприємств), тому для більш детальної сегментації малих готелів необхідно враховувати не тільки середню ціну номерного фонду з розбиттям на рівні інтервали, але й інші фактори, які могли б впливати на рівень комфортності та позиціонування готелів.

**Висновки.** Аналізуючи цінову політику малих готелів м. Одеси, можна підкреслити, що більше половини досліджених малих готелів знаходяться у нижньому ціновому діапазоні (від 100 до 720 грн), але як було виявлено в ході дослідження, рівень сприйняття даної сукупності готельних підприємств споживачами не відповідає нормам. Показник «медіани» виявив дуже високий рівень ціни у половини малих готелів – більше 653,1 грн. Для малих готелів м. Одеси характерним є функціонування без проходження сертифікації на категорію та організація надання готельних послуг без звітування всім належним інстанціям.

Таким чином на ринку готельних послуг м. Одеси не дотримується пропорція «ціна / якість», що негативно впливає на відношення споживачів до готельних підприємств і підвищує конкурентні позиції товару субституту – оренди квартир подово.

У перспективі подальшого розвитку заплановано побудувати економіко-математичну модель взаємозв'язку різноманітних факторів на формування середньої ціни номерного фонду за допомогою кореляційно-регресійного аналізу.

### Література

1. Марцин В.С. Ціна як важіль впливу на розвиток економіки / В.С. Марцин // Фінанси України – 2001. – № 4. – С. 9–14.
2. Федорищева А.М. Цінова політика та її вплив на формування ціни / А.М. Федорищева, В.П. Ганзя // Держава та регіони. Серія: Економіка та під-во : науково-виробничий журнал. – 2010. – № 1. – С. 189–193.
3. Гусева О.В. Ціни як індикатор ділової активності на ринку готельних послуг крупного міста / О.В. Гусева // Вісник соціально-економічних досліджень / Одес. держ. екон. ун-т ; редкол. : Зверяков М.І., Ковальов А.І., Буркинський Б.В., Осипов В.І., Максимова В.Ф., Редькін О.С. та ін. – Одеса : ОДЕУ, 2010. – № 39. – С. 44–51.
4. Перелік готелів та інших засобів розміщення м. Одеси [Електронний ресурс] : інформація Департаменту рекреаційного комплексу і туризму Одеської міської ради. – Режим доступу : [http://www.euroindex.ua/index.php?ide=21&fs\\_cat=172&idf=10425](http://www.euroindex.ua/index.php?ide=21&fs_cat=172&idf=10425)

Надійшла 04.09.2011

УДК 332.13

В. В. НІКУЛІН

Хмельницький національний університет

## ОСОБЛИВОСТІ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ХМЕЛЬНИЦЬКОГО РЕГІОНУ

*Розглянуто особливості регіональної економічної політики Хмельницького регіону. Проаналізовано розвиток міста Хмельницького за 2010 рік. Поставлена мета подальшого розвитку Хмельницького регіону.*

*Peculiarities of regional economical politics of Khmelnytskyi regional have been considered. Development of Khmelnytskyi city of 2010 has been analysed. Purpose of further development of Khmelnytskyi region has been put.*

*Ключові слова: конкурентоспроможність, економічна криза, регіональна стратегія, регіональна економіка, рушійна сила, кваліфікована робоча сила.*

**Постановка проблеми.** Світовий досвід показує, що зростання конкурентоспроможності національної економіки, вихід її з економічної кризи можливі лише через реалізацію регіональної економічної політики розвитку країни. Рушійною силою виходу економіки країни з економічної кризи стають регіони. Відсутність системного підходу до розробки стратегій регіональної економічної політики країни, обмеженість фінансових ресурсів, необхідних для її, реалізації уповільнюють вихід країни з економічної кризи. З огляду на це, виникає потреба в дослідженні чинників регіональної економічної політики.

**Формулювання мети статті.** Метою даного дослідження є всебічний аналіз проблемних аспектів регіональної економічної політики України та Хмельницького регіону.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Проблемами та перспективами регіональної економічної політики займаються видатні вітчизняні вчені, які зробили великий внесок у теоретичні і прикладні проблеми регіональної економіки. Серед них можна виділити праці таких вчених, як Долішній М.І., Дорогунцова С.І., Іщук С.І., Кулік О.О., Лукінова І.І., Стеченко Д.М., Чумаченко М.Г., Шевчук Л. та багато інших, праці яких є основою для обґрунтування регіональної стратегії.

**Виклад основного матеріалу.** Актуальність дослідження регіональної стратегії України зумовлена

сучасними тенденціями розвитку світової економіки. Процеси глобалізації в умовах відкритої економіки посилюють роль регіональних чинників у суспільному виробництві. Але глобалізація економіки в умовах світової фінансової кризи призвела до подальшого розбалансування економічного розвитку як в багатьох країнах світу, так і в Україні. У світовій економічній системі з'явилися тенденції формування регіональних економічних зон, які використовують місцеві особливості як фундамент для нових регіональних стратегій. Під регіональною політикою розуміють сферу діяльності суспільства, яка реалізує інтереси держави щодо регіонів і внутрішні інтереси самих регіонів з урахуванням природи сучасних регіональних процесів, а також цілей і завдань розвитку суспільства. Об'єктом державної регіональної політики виступають регіони країни, спеціальні вільні економічні зони, та інші законодавчо визначені територіальні утворення, соціально-економічну сутність яких відображає система суспільних відносин із забезпечення відтворювальних процесів у межах конкретної території. Визначення цілей регіональної економічної політики на сьогодні є одним з найважливіших питань практики [1]. Стратегічним планом економічного розвитку Хмельницької області та обласного центру є вирішення трьох основних питань: створення сприятливого бізнес-середовища та залучення інвестицій, розвиток людських ресурсів та розвиток інфраструктури. Вирішення цих питань дасть можливість до покращення конкурентної позиції Хмельницького регіону. Питання створення сприятливого бізнес-середовища та залучення інвестицій належить до універсальних чинників, що обумовлюють розвиток місцевих економік, тоді як критичні питання, пов'язані з розвитком людських ресурсів та розвитком інфраструктури, віддзеркалюють очікуваний високий потенціал зростання, який має генерувати успішне впровадження стратегії.

При вирішенні питання створення сприятливого бізнес-середовища та залучення інвестицій необхідно особливу увагу приділити малим та середнім підприємствам, так як вони займають значну питому вагу в структурі місцевого бізнесу. Успішність таких підприємств великою мірою залежить від доступності до зовнішніх фінансових ресурсів, доступу до інформації, сприяння місцевої влади, можливості впровадження інвестицій в нові технології, співпраці з іншими підприємствами і доступу до нових ринків.

Для покращення умов роботи малого бізнесу Міська влада продовжила спрямовувати зусилля на покращання підприємницького середовища, підтримку розвитку малого та середнього бізнесу. В 2010 році був створений Центр підтримки малого підприємництва, на базі якого проводяться тренінги, семінари, інформаційно-консультативна робота з питань започаткування та ведення бізнесу тощо. У 2010 році з Центром співпрацювали 6 підприємств. Для визначення проблемних питань підприємництва міста, оперативного реагування та вжиття заходів з їх вирішення створено 5 галузевих рад: з питань діяльності ринків, з питань транспорту та перевезень пасажирів, легкої промисловості, харчової промисловості та з питань діяльності ресторанного господарства. У 2010 році проведено 13 засідань галузевих рад, на яких обговорювались найбільш актуальні питання діяльності малого бізнесу, зокрема щодо порушень правил торгівлі на ринках, порядку розрахунку цін на послуги та оренду торгових приміщень (площ) та їх обслуговування, проблем та перспектив легалізації "тіньової" зайнятості та виплати заробітної плати "у конвертах", реформування та оптимізації спрощеної системи оподаткування, проблемні питання щодо пасажирських перевезень у місті та інші. Реалізовувались заходи щодо удосконалення роботи дозвільного центру. В 2010 році розроблений Реєстр дозвільних процедур та Єдина електронна інформаційна система, яка дає можливість отримати інформацію щодо дозвільно-погоджувальних процедур, роздрукувати бланки та форми заяв, отримати інформацію щодо стану виконання дозвільних процедур. Запроваджено спрощений порядок розгляду питань, пов'язаних з наданням дозволів на розроблення проектів землеустрою щодо відведення земельних ділянок та погодження документації із землеустрою. Терміни погоджень значно скорочено – з 2 місяців до 2–3 тижнів. Наприкінці 2009 року запроваджено щоденний прийом громадян та суб'єктів підприємницької діяльності у відділі державної реєстрації, що сприяло покращенню обслуговування підприємств та зменшенню витрат часу на реєстраційні процедури.

Відповідно до змін, внесених в липні 2010 року до Закону України "Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності", проведена робота з місцевими дозвільними організаціями щодо практичного застосування декларативного принципу. У 2010 році отримано 160 декларацій відповідності матеріально-технічної бази суб'єкта господарювання вимогам законодавства у сфері торгівлі, 75 декларацій відповідності об'єкта (об'єктів) вимогам законодавства з питань пожежної безпеки та 19 декларацій про розміщення малих архітектурних форм.

В умовах складної фінансово-економічної ситуації орендарям приміщень комунальної власності зменшено розмір орендної плати на 20%. Ательє "Південний Буг" та Асоціацію "Ремвзуття" звільнено від сплати орендної плати.

З метою сприяння розвитку самозайнятості та підприємницької діяльності молоді в 2010 році проведено ряд тематичних семінарів: "Від бізнес-ідеї до власної справи", "Як розпочати свій бізнес", "Молодь на ринку праці", слухачами яких стали 269 потенційних підприємців.

У 2010 році тривала робота зі сприяння покращанню інвестиційного іміджу Хмельницького регіону та поліпшенню інвестиційного клімату, а саме:

- оновлено інвестиційний паспорт міст Хмельницької області та каталог експортних можливостей підприємств, які перекладені англійською мовою та розміщені на офіційному веб-сайті Хмельницької міської та обласної рад;

- розроблено мультимедійну та Інтернет-презентацію інвестиційних можливостей міст Хмельницького регіону;

- завершено розробку та затверджено місцеві правила забудови, якими встановлюється порядок планування, забудови та іншого використання територій, окремих земельних ділянок, а також перелік усіх допустимих видів, умов і обмежень забудови та іншого використання територій та окремих земельних ділянок у межах зон, визначених планом зонування;

- спрощені процедури надання містобудівних умов та обмежень, що сприяло скороченню на кілька місяців термінів розгляду звернень;

- з метою залучення коштів інвесторів у створення і розвиток інженерно-транспортної та соціальної інфраструктури міст велась робота з укладання із забудовниками договорів про сплату до міських бюджетів внеску при здійсненні будівництва (реконструкції) об'єктів містобудування різного призначення.

За рік укладено 103 договори, відповідно до яких до бюджету міста Хмельницького надійшло (станом на 01.12.2010 р.) близько 4,0 млн гривень. Разом з цим, негативні прояви світової фінансової кризи не дозволили активізувати позитивні тенденції притоку інвестицій. За 9 місяців 2010 року в розвиток економіки міста за рахунок усіх джерел фінансування вкладено 499,4 млн грн капітальних інвестицій, що на 24,9% менше ніж за відповідний період 2009 року. Обсяг прямих іноземних інвестицій за січень-вересень 2010 року зменшився порівняно з початком року на 69,6% і склав 24,0 млн. дол. США. Зменшення загального обсягу залучених в економіку міста прямих іноземних інвестицій відбулося в основному за рахунок перереєстрації підприємства хімічної та нафтохімічної промисловості (хімічне виробництво, виробництво гумових та пластмасових виробів) в іншу область на суму 52,7 млн доларів у другому кварталі 2010 року. За оперативними даними до кінця року планується залучити в економіку міста ще більше 3,0 млн гривень. Обсяг прямих іноземних інвестицій у розрахунку на одну особу станом на 01.10.2010 р. становив 93,2 дол. США (у відповідному періоді минулого року – 309,4 дол. США). Найбільші обсяги прямих іноземних інвестицій зосереджено на підприємствах промисловості – майже 41% від загального обсягу інвестицій в місто та торгівлі – 33%. Інвестиції надійшли з 20 країн світу (11 з яких – країни ЄС), а саме: з Кіпру (30,8% від загального обсягу інвестицій), Польщі (19,5%), Нідерландів (5,1%), Російської Федерації (2,1%), Німеччини (1,4%) та ін. На збільшення інвестиційного вливання капіталу в економіку міста оказує позитивний вплив популяризація продукції Хмельницьких виробників. На їх розвиток та поліпшення якості продукції сприяє участь підприємств у виставках та конкурсах різних рівнів. ДП "Новатор", ВАТ "Укрелектроапарат", ВАТ "Завод КПУ "Пригма Прес", ЗАТ "Хмельницькамаслосирбаза", ТОВ "Карат" та інші приймали участь у виставкових заходах у м. Київ, м. Львів, м. Харків, Росії та Казахстані. Десять промислових підприємств міста взяли участь у регіональному етапі Всеукраїнського конкурсу якості "100 кращих товарів України". Переможцями стали ЗАТ "Хмельницька макаронна фабрика", ТОВ "Інтерпродсервіс", ПП "Балтика", ТОВ "Літма", ВАТ "Хмельницькзалізобетон" та ВАТ ЕК "Хмельницькобленерго" [2].

Основними проблемами в інвестиційній сфері є обмеженість внутрішніх інвестиційних ресурсів, різке скорочення обсягів залучення прямих іноземних інвестицій.

На створення сприятливого бізнес-середовища та залучення інвестицій впливають економічні чинники, а саме: якість та вартість місцевої робочої сили, природних ресурсів (якщо їх використання входить в інвестиційні плани), якість комунікаційної та інженерної інфраструктури, а також рівень надання послуг місцевою та обласною владами (що впливає на такий визначальний для прийняття рішення інвестором критерій, як «час до ринку»), бізнес-середовище в місті та області. Хмельницький регіон може привабити також інвесторів (в тому числі іноземних) завдяки вигідному транспортно-географічному розташуванню, що забезпечує швидкий доступ до національних та міжнародних ринків. Хмельницька область може запропонувати відносно високий рівень кваліфікації працівників та розгалужену систему професійно-технічної освіти населення. В області діє широка мережа навчальних закладів, що здійснюють підготовку спеціалістів для машинобудівної, харчової, переробної та легкої промисловості. Наявність кваліфікованої робочої сили є одним з найважливіших питань при прийнятті рішень інвесторами стосовно розміщення нових і розширення існуючих об'єктів промисловості, чи сфери послуг. Кваліфіковані працівники є вагомим чинником конкурентоспроможності міста з точки зору його здатності залучити інвестиції зі створенням робочих місць та забезпечити розвиток підприємств, які вже існують у ньому. Однією з основних проблем Хмельницької області є те, що місцеві підприємства не пропонують достатньо робочих місць, які були б привабливими для висококваліфікованих працівників (з точки зору рівня оплати праці і можливості професійного кар'єрного росту). Тому кваліфіковані працівники, зокрема молодь, намагаються знайти більш високооплачувану роботу в Києві, інших містах України або за кордоном. Міській та Обласній владі разом з основними роботодавцями необхідно спробувати виправити ситуацію з тим, щоб створити більш привабливе середовище для життя та бізнесу. Така місцева політика має передбачати стимулювання зростання оплати праці, сприяння молодим спеціалістам та молодим сім'ям.

У 2010 році ситуація на ринку праці міста Хмельницького в порівнянні з попереднім роком дещо стабілізувалась. Рівень зареєстрованого безробіття по місту станом на 01.12.2010 р. зменшився на 0,1 в.п. у порівнянні з відповідним періодом 2009 року і склав 0,7%. Кількість зареєстрованих безробітних порівняно

з відповідною датою минулого року зменшилась на 12,9% та на 1 грудня 2010 р. становила 1,2 тис. осіб. Протягом року послугами Центру зайнятості скористалось 6996 особи, що на 9,1% менше ніж у 2009 році. Заходами активної політики зайнятості населення було охоплено 5624 осіб, у т.ч.: 4186 осіб було працевлаштовано, що на 178 осіб (на 4,5%) більше ніж за 2009 р., 895 безробітних охоплено професійним навчанням (рівень працевлаштування після профнавчання склав 96,0%). Кількість актуальних вакансій за 2010 р. становила 4729 вакансії, що на 7,0% більше ніж у 2009 р. Протягом року на 1 вакансію в середньому претендувало 16 осіб. На громадських роботах працювало 543 незайнятих особи – вдвічі більше ніж у 2009 році. На проведення оплачуваних громадських робіт витрачено понад 500,0 тис. гривень, 65 безробітним виплачено одноразову допомогу по безробіттю на загальну суму 535,4 тис. гривень. Для осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, у 2010 році на підприємствах міста було заброньовано 250 робочих місць. Протягом року на обліку в центрі зайнятості перебувало 1412 особи даної категорії, з них працевлаштовано 573 особи, в т.ч. на заброньовані робочі місця – 177 осіб. За 11 місяців 2010 року в місті створено 8199 робочих місць (108,1% до запланованого показника у Програмі зайнятості населення міста на 2010–2011 роки), з них: для найманих працівників у юридичних осіб створено 917 робочих місць, для найманих працівників у приватних підприємств – 4110, для фізичних осіб-підприємців – 3161, для самостійно зайнятих осіб-платників податку з доходів фізичних осіб створено 11 робочих місць [2]. Поняття “кваліфікована робоча сила” охоплює працівників, з різним рівнем кваліфікації та професійної етики, необхідним для виконання відповідної роботи за відповідну платню, здатних до подальшого навчання. При цьому необхідною умовою є професійна підготовка працівників, яка зумовлює їх готовність працювати в сучасному динамічному середовищі, орієнтованому на сучасні технології. Для успішного розвитку Хмельницького регіону необхідне постійне тристороннє партнерство між роботодавцями, закладами освіти та урядовими структурами, що відповідають за навчання й перепідготовку кадрів для того, щоб навчені кваліфіковані працівники одержували робочі місця, створені у регіоні. Хмельницька область за рахунок власної освітньої бази зобов'язана забезпечити власні потреби у кваліфікованих кадрах різноманітних професій. Цілі та основні завдання розвитку людських ресурсів Хмельницького регіону на 2011 рік:

- створення нових та збереження існуючих робочих місць;
- виведення "з тіні" та легалізація робочих місць;
- удосконалення профорієнтаційної роботи та професійного навчання безробітних громадян за професіями і спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців;
- забезпечення соціального захисту від безробіття;
- підвищення конкурентоспроможності робочої сили;
- забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони праці на території міста та області, здійснення контролю за станом охорони праці, станом умов праці та соціальним захистом працюючого населення на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності.

З розвитком людських ресурсів тісно пов'язане питання розвитку інфраструктури. Термін «інфраструктура» охоплює комплекс технічних засобів, необхідних для надання основних послуг Хмельницькому регіону. Необхідною умовою запобігання відтоку кваліфікованих працівників є створення комфортних умов для проживання. Тому доцільно розглядати в якості «інфраструктурних» пріоритетів розвиток ринку нерухомості (житлової і комерційної), реконструкцію інженерних мереж, оптимізацію схеми руху міського транспорту, облаштування мережі місць для паркування. Доцільним є також стимулювання перебудови мережі житлово-експлуатаційних установ, створення конкуренції на ринку комунальних послуг, сприяння діяльності об'єднань співвласників багатоквартирних будинків. Станом на 01.11.2010 р. в місті створено 151 об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, площа житлового фонду, який вони обслуговують, становить 545,4 тис. кв. м. Протягом року проведені семінари-навчання на теми: "Об'єднання співвласників квартир – форма управління житловим фондом", "Управитель (менеджер) будинку", "Відведення земельної ділянки у власність ОСББ. Формування тарифів", "Асоціація власників житла". Створено інформаційний центр сприяння діяльності об'єднань співвласників багатоквартирних будинків. Безоплатно передано 4 земельні ділянки у власність ОСББ [2].

Цілі та основні завдання на 2011 рік щодо покращення житлово-комунальних послуг населенню Хмельницького регіону:

- забезпечення якісного надання житлово-комунальних послуг населенню;
  - забезпечення належного утримання та ефективної експлуатації об'єктів житлово-комунального господарства;
  - завершення реконструкції та капітального ремонту дитячих та спортивних майданчиків;
  - проведення робіт з благоустрою прибудинкових територій;
  - продовження роботи зі створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків.
- Очікувані результати:
- поліпшення стану житлового фонду та прибудинкових територій;
  - поліпшення якості надання послуг мешканцям міста;
  - створення нових об'єднань співвласників багатопверхових будинків.

**Висновок.** При позитивному виконанні поставленої мети Хмельницький регіон може розраховувати на покращення притоку як внутрішніх, так і зовнішніх інвестицій, які дозволять змінити економічну ситуацію в регіоні.

### Література

1. Суховірський Б.І. Регіональна стратегія економічного розвитку України / Суховірський Б.І. – К. : КНЕУ, 2000. – 154 с.
2. www.khmelnytsky.com
3. Долішній М.І. Актуальні проблеми формування регіональної політики в Україні / М.І. Долішній // Регіон. економіка. – 1999. – № 3(13).
4. Кулік О.О. Перспективи регіональної економічної політики на межі ХХ та на початку ХХІ століть / О.О. Кулік // УГЖ. – 1999. – № 1.
5. Стеченко Д.М. Управління регіональним розвитком : [навч. посібник] / Стеченко Д.М. – К. : Вища шк., 2000.
6. Чумаченко М.Г. Регіональна політика в Україні / Чумаченко М.Г. – Донецьк, 1993. – 68 с.
7. Шевчук Л. Розміщення продуктивних сил : [навч. посібник] / Шевчук Л. – Львів, 2001. – 150 с.

Надійшла 04.09.2011

УДК 332.146

О. О. ОЧЕРЕДЬКО

Приазовський державний технічний університет

## СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ДОНЕЦЬКОГО РЕГІОНА

*В статті досліджується існуюча структура управління інноваційною діяльністю Донецького регіону, запропоновані шляхи її удосконалення для подальшого ефективного розвитку регіону.*

*The article examines the current structure of innovative activity in Donetsk region, suggested ways to improve it for further effective development of the region.*

*Ключові слова: інновації, інноваційна діяльність, структура управління, підприємство.*

**Вступ.** Інноваційній діяльності та розвитку в Донецькому регіоні приділяється багато уваги, вже чимало зроблено, але разом з тим на сьогодні відсутня належна структура управління інноваційною діяльністю регіону. Основною проблемою при цьому є недосформованість та недостатній розвиток інноваційної інфраструктури Донецького регіону, що виявляється у не охопленні всіх ланок інноваційного процесу, практично повна відсутність центру трансферу технологій та венчурних фондів.

Державні та регіональні інноваційні програми часто не забезпечують досягнення конкретних кінцевих результатів, а переважна більшість підприємств, через фінансово-економічні умови, не бажають впроваджувати результати науково-технічної діяльності у власну виробничу практику. Саме тому стратегія і програма дій на всю тривалість інноваційного розвитку, послідовність і взаємопов'язаність інноваційних процесів набувають на сьогодні особливого значення.

Дослідження ролі інновацій в економічній системі регіону займають одне з провідних місць в сучасних працях вітчизняних та зарубіжних економістів. Серед українських вчених, що внесли вагомий внесок у розвиток регіональної економіки та інноваційної діяльності, слід назвати праці А. Алімова, Ю. Бажала, В. Гейця, Б. Данилишина, М. Долішнього, О. Кухленко, Ю. Ніколенка, М. Паламарчука, В. Пили, О. Сологуб, Д. Стеченка та ін. Серед зарубіжних авторів слід назвати праці С. Валдайцева, Р. Гаррода, П. Друкера, П. Завліна, А. Казанцева, В. Лівшица, Ф. Махлупа, Л. Мінделі, Д. Неймана, С. Фішера, Дж. Шмуклера, І. Шумпетера, Ю. Яковца та ін.

Метою дослідження є удосконалення існуючої структури управління інноваційною діяльністю Донецького регіону для її подальшого розвитку.

**Основний розділ.** Інноваційна діяльність означає процес створення, впровадження та поширення інновацій. Сутністю інновації та інноваційної діяльності є зміни, які розглядаються як джерело доходу.

Інноваційна діяльність здійснюється з метою впровадження досягнень науково-технічного прогресу у виробництво та інші сфери, яка включає науково-технічну діяльність, організаційну, фінансову і комерційну [1]. Наукові дослідження та розробки, будучи джерелом нових ідей, здійснюються на різних етапах інноваційного процесу. Інноваційну діяльність необхідно розглядати як один з основних засобів адаптації підприємств до постійних змін умов зовнішнього середовища.

Управління регіональною інноваційною діяльністю складає невід'ємну частину цілісної системи управління ринковою економікою країни і розглядається в рамках загального реформування системи управління народногосподарським комплексом країни. Одним з першочергових завдань розвитку